



ເປົ້າໝາຍ 2

**ພັດທະນາ ແລະ ສ້າງຄວາມເຂັ້ມແຂງ
ໃຫ້ລະບົບປະກັນສັງຄົມ**

ເພື່ອພັດທະນາວຽກປະກັນສັງຄົມໃຫ້ຜູ້ອອກແຮງງານສາມາດ
ເຂົ້າເຖິງການປະກັນຕົນ ຢ່າງກວ້າງຂວາງ ແລະ ເຂົ້າເຖິງການ
ບໍລິການປະກັນສັງຄົມ ທີ່ບໍ່ມີຜົນກະທົບດ້ານການເງິນໃຫ້ກັບຜູ້
ປະກັນຕົນ ແລະ ສະມາຊິກຄອບຄົວ ທີ່ເກີດສິດ ດ້ວຍຮູບແບບ
ປະກອບທຶນສົມທົບ.



ຈຸດປະສົງ 2.1

ຜູ້ອອກແຮງງານທຸກຄົນ ແລະ ແຮງງານທີ່ປະກອບ
ອາຊີບສ່ວນບຸກຄົນຂອງຂະແໜງໃນລະບົບໄດ້ຮັບ
ການປົກຄຸມປະກັນສັງຄົມ.

ກິດຈະກຳ 1	ຂະຫຍາຍການປົກຄຸມປະກັນສັງຄົມ ສຳລັບຜູ້ອອກແຮງງານໃຫ້ກວມເອົາກຸ່ມເປົ້າໝາຍຕ່າງໆ.
ກິດຈະກຳ 2	ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດການກວດກາທົ່ວໜ່ວຍວິສາຫະກິດທີ່ໄດ້ຂຶ້ນທະບຽນວິສາຫະກິດ.
ກິດຈະກຳ 3	ສົ່ງເສີມການເຂົ້າຮ່ວມປະກັນສັງຄົມ.
ກິດຈະກຳ 4	ຄົ້ນຄວ້າ ແລະ ວິໄຈຄະນິດສາດປະກັນສັງຄົມ.
ກິດຈະກຳ 5	ປັບປຸງລະບົບການເກັບເງິນສົມທົບຂອງປະກັນສັງຄົມ.
ກິດຈະກຳ 6	ສ້າງກົນໄກການບໍລິການໃນການເຂົ້າຮ່ວມລະບົບປະກັນສັງຄົມສຳລັບຜູ້ອອກແຮງງານນອກລະບົບຕາມ ກຸ່ມອາຊີບຕ່າງໆ ແລະ ການຮັບອຸດໜູນແບບເໝາະສົມ.

ພາກສ່ວນຮັບຜິດຊອບຫຼັກ: ກະຊວງແຮງງານ ແລະ ສະຫວັດດີການສັງຄົມ, ກະຊວງສາທາລະນະສຸກ, ກະຊວງອຸດສາຫະກຳ ແລະ
ການຄ້າ, ກະຊວງກະສິກຳ ແລະ ປ່າໄມ້, ກະຊວງພາຍໃນ, ທະນາຄານທຸລະກິດ, ສູນກາງສະຫະພັນກຳມະບານລາວ, ສະພາການຄ້າ
ແລະ ອຸດສາຫະກຳແຫ່ງຊາດ.



ເປົ້າໝາຍ 3

**ພັດທະນາ ແລະ ສ້າງຄວາມເຂັ້ມແຂງ
ໃຫ້ລະບົບປະກັນສັງຄົມ**

ພັດທະນາວຽກສະຫວັດດີການສັງຄົມໃຫ້ມີຄວາມເຂັ້ມແຂງ, ເປັນລະບົບ
ແລະ ມີປະສິດທິພາບ ເພື່ອໃຫ້ການບໍລິການໃນການສົ່ງເຄາະ ຫຼື ການອຸດໜູນ
ໃຫ້ເດັກທີ່ຕ້ອງການປົກປ້ອງພິເສດ ຫຼື ດ້ອຍໂອກາດ, ຜູ້ພິການ, ຜູ້ອາຍຸສູງທີ່
ປ່ຽວພອຍ ແລະ ຜູ້ອອກແຮງງານທີ່ທຸກຍາກບໍ່ສາມາດຊ່ວຍເຫຼືອຕົນເອງ
ຢ່າງກວ້າງຂວາງ, ສະໜອງການສົ່ງເຄາະບັນເທົາທຸກສຸກເສີນຜູ້ປະສົບໄພພິບັດ
ຕ່າງໆ ໃຫ້ມີປະສິດທິຜົນ, ສະໜອງທຶນການບໍລິຫານໂຮງຮຽນ, ທຶນສຳລັບ
ນັກຮຽນທີ່ທຸກຍາກໃນຊັ້ນຮຽນຕ່າງໆ ແລະ ທຶນອາຫານທ່ຽງໃນໂຮງຮຽນ
ເພື່ອປະກອບສ່ວນອັນສຳຄັນເຂົ້າໃນການຫຼຸດຜ່ອນຄວາມທຸກຍາກ, ການ
ພັດທະນາຊັບພະຍາກອນມະນຸດ ແລະ ການພັດທະນາເສດຖະກິດ-ສັງຄົມ.



ຈຸດປະສົງ 3.1

ຂະຫຍາຍການປົກຄຸມ ແລະ ການບໍລິການໃຫ້ກຸ່ມເປົ້າໝາຍ.

ກິດຈະກຳ 1	ການບໍລິການອຸດໜູນ ແລະ ການສົ່ງເຄາະແມ່ຍິງຖືພາ ແລະ ເດັກ.
ກິດຈະກຳ 2	ການບໍລິການອຸດໜູນ ຫຼື ການສົ່ງເຄາະໃຫ້ຜູ້ພິການ ແລະ ຜູ້ທີ່ລອດຊີວິດຈາກອຸປະຕິເຫດລະເບີດຕົກຄ້າງ.
ກິດຈະກຳ 3	ການບໍລິການອຸດໜູນ ຫຼື ການສົ່ງເຄາະໃຫ້ຜູ້ອາຍຸສູງ.
ກິດຈະກຳ 4	ການບໍລິການສົ່ງເຄາະໃຫ້ຜູ້ປະສົບເຄາະຮ້າຍຈາກໄພພິບັດຕ່າງໆ.
ກິດຈະກຳ 5	ຂະຫຍາຍໂຄງການອາຫານສຳລັບເດັກນັກຮຽນທຸກຄົນໃນໂຮງຮຽນຂັ້ນອະນຸບານ, ຂັ້ນກຽມປະຖົມ, ຂັ້ນ ປະຖົມ ແລະ ຂັ້ນມັດທະຍົມຕອນຕົ້ນຂອງລັດຢູ່ບັນດາບ້ານ ແລະ ເມືອງທີ່ທຸກຍາກໃນທົ່ວປະເທດ.
ກິດຈະກຳ 6	ເພີ່ມການສະໜອງທຶນການສຶກສາ ແລະ ເບ້ຍລ້ຽງອຸດໜູນສຳລັບນັກຮຽນຂັ້ນມັດທະຍົມຕອນຕົ້ນ ໂດຍໃຫ້ ບຸລິມະສິດກັບນັກຮຽນຈາກຄອບຄົວທຸກຍາກ ແລະ ດ້ອຍໂອກາດ.
ກິດຈະກຳ 7	ເພີ່ມການສະໜອງງົບປະມານບໍລິຫານໂຮງຮຽນໃຫ້ທັນຕາມກຳນົດເວລາໂດຍຂະຫຍາຍຂອບເຂດ ການປົກຄຸມບັນດາໂຮງຮຽນລະບົບສາມັນໃນທົ່ວປະເທດ.
ກິດຈະກຳ 8	ໃຫ້ການສະໜອງທຶນອາຊີວະສຶກສາ, ຝຶກວິຊາຊີບ ຫຼື ສິມິແຮງງານໃຫ້ຜູ້ຢູ່ໃນໄວອອກແຮງງານທີ່ທຸກຍາກ ແລະ ດ້ອຍໂອກາດໃຫ້ເຂົ້າເຖິງການມີວຽກເຮັດທີ່ມີຄຸນຄ່າ ແລະ ເປັນທຳ.
ກິດຈະກຳ 9	ສົ່ງເສີມການຈັດຕັ້ງກຸ່ມຮ່ວມມືການຜະລິດ, ສະຫະກອນ ແລະ ການບໍລິການ ດ້ວຍຮູບແບບຕ່າງໆ ເພື່ອການສ້າງວຽກເຮັດງານທຳທີ່ມີຄຸນຄ່າ ແລະ ເປັນທຳ.

ພາກສ່ວນຮັບຜິດຊອບຫຼັກ: ກະຊວງແຮງງານ ແລະ ສະຫວັດດີການສັງຄົມ, ກະຊວງສຶກສາທິການ ແລະ ກິລາ, ກະຊວງກະສິກຳ ແລະ ປ່າໄມ້,
ກະຊວງອຸດສາຫະກຳ ແລະ ການຄ້າ, ກະຊວງການເງິນ, ກະຊວງແຜນການ ແລະ ການລົງທຶນ, ທະນາຄານແຫ່ງສປປລາວ ແລະ ອື່ນໆ.



ຍຸດທະສາດ ການປົກປ້ອງ ສັງຄົມແຫ່ງຊາດ

ວິໄສທັດ ຮອດປີ 2030
ເປົ້າໝາຍລວມ ຮອດປີ 2025



ການປົກປ້ອງສັງຄົມແມ່ນຫຍັງ?

ການປົກປ້ອງສັງຄົມ ໝາຍເຖິງ ນະໂຍບາຍ ແລະ ໂຄງການທີ່ອອກແບບເພື່ອຫຼຸດຜ່ອນຄວາມທຸກຍາກ ແລະ ປ້ອງກັນບໍ່ໃຫ້ເກີດຄວາມທຸກຍາກ, ຄວາມດ້ອຍໂອກາດ ແລະ ການຖືກຈຳແນກຈາກສັງຄົມ ໃນຕະຫຼອດໄລຍະຮອບວຽນການດຳລົງຊີວິດ. ລະບົບການປົກປ້ອງສັງຄົມ ເປັນການແກ້ໄຂຂົງເຂດນະໂຍບາຍທັງໝົດເຫຼົ່ານີ້ ໂດຍການປະສົມປະສານລະບົບປົກປ້ອງສັງຄົມແບບປະກອບທຶນສົມທົບ ແລະ ລະບົບອຸດໜູນແບບບໍ່ປະກອບທຶນສົມທົບ ໂດຍການສະໜັບສະໜູນຈາກງົບປະມານຂອງລັດ.



ເປັນຫຍັງຈຶ່ງຈຳເປັນຕ້ອງມີລະບົບປົກປ້ອງສັງຄົມ?

ລັດຖະບານ ແຫ່ງ ສປປ ລາວ ຮັບຮູ້ເຖິງພາລະບົດບາດຂອງລະບົບປົກປ້ອງສັງຄົມ ທີ່ປະກອບສ່ວນເຂົ້າໃນການຫຼຸດຜ່ອນຄວາມທຸກຍາກ, ຄວາມບໍ່ສະເໝີພາບ, ສົ່ງເສີມການພັດທະນາເສດຖະກິດ-ສັງຄົມ ແລະ ການຢູ່ຮ່ວມກັນໃນສັງຄົມ. ນັບປຸງຊີວິດ ການເປັນຢູ່ຂອງຜູ້ທຸກຍາກໃຫ້ດີຂຶ້ນ ແລະ ຮັບປະກັນບໍ່ໃຫ້ຜູ້ມີລາຍຮັບພຽງພໍນັ້ນກັບຕົກສູ່ຄວາມທຸກຍາກອີກ.

ສິ່ງທ້າທາຍຂອງລະບົບປົກປ້ອງສັງຄົມໃນ ສປປ ລາວ

- 01 ຂາດງົບປະມານສະໜັບສະໜູນຈາກພາກລັດ
- 02 ຂາດບຸກຄະລະກອນ, ສະຖານທີ່ບໍລິການ ແລະ ອຸປະກອນການແພດ
- 03 ບຸກຄະລະກອນທີ່ມີຍັງບໍ່ມີຄວາມອາດສາມາດພຽງພໍ
- 04 ການອຸດໜູນດ້ານເງິນສົດ ແລະ ໂພຊະນະການຍັງບໍ່ພຽງພໍ
- 05 ຍັງມີຊ່ອງຫວ່າງລະຫວ່າງຕົວເມືອງ ແລະ ຊົນນະບົດ
- 06 ປະຊາຊົນຍັງບໍ່ທັນເຂົ້າໃຈເຖິງສິດ ແລະ ຜົນປະໂຫຍດຂອງເຂົ້າເຈົ້າ
- 07 ອັດຕາການປະຕິບັດກົດໝາຍປະກັນສັງຄົມຂອງຜູ້ໃຊ້ແຮງງານຍັງຕໍ່າຫຼາຍ
- 08 ຄວາມຍືນຍົງດ້ານການເງິນຂອງກອງທຶນປະກັນສຸຂະພາບແຫ່ງຊາດແມ່ນຍັງໜ້າເປັນຫວ່າງຫຼາຍ
- 09 ອັດຕາການປົກຄຸມຂອງຜູ້ອອກແຮງງານນອກລະບົບແມ່ນຍັງຕໍ່າຫຼາຍ
- 10 ຍັງບໍ່ມີອຸດໜູນ ຫຼື ຊຸດບໍລິການໃດໆທີ່ເປັນມາດຕະຖານໃຫ້ກັບກຸ່ມຄົນດ້ອຍໂອກາດຕ່າງໆ
- 11 ຫຼາຍໂຄງການຍັງຂຶ້ນກັບການຊ່ວຍເຫຼືອລ້ຳເປັນຫຼັກ
- 12 ລະບົບຄຸ້ມຄອງບໍລິຫານ, ວາງແຜນ, ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ, ຕິດຕາມ ແລະ ປະເມີນຜົນຍັງບໍ່ທັນເຂັ້ມແຂງ

ວິໄສທັດຂອງຍຸດທະສາດປົກປ້ອງສັງຄົມແຫ່ງຊາດ

ຮອດປີ 2030, ປະຊາຊົນລາວຕາມກຸ່ມເປົ້າໝາຍຕ່າງໆໄດ້ຮັບການເຂົ້າເຖິງການບໍລິການລະບົບປົກປ້ອງສັງຄົມດ້ານການປະກັນສຸຂະພາບ, ການປະກັນສັງຄົມ ແລະ ສະຫວັດດີການສັງຄົມຂັ້ນພື້ນຖານ ຢ່າງກວ້າງຂວາງ, ສະເໝີພາບ, ມີປະສິດທິພາບ ແລະ ຄວາມຍືນຍົງ.

ຫຼັກການຂອງຍຸດທະສາດປົກປ້ອງສັງຄົມແຫ່ງຊາດ

ຍຸດທະສາດການປົກປ້ອງສັງຄົມແຫ່ງຊາດ ແມ່ນອີງໃສ່ຫຼັກການຄວາມສະເໝີພາບ, ຄວາມພຽງພໍ, ປະສິດທິພາບ, ໃຫ້ກວມເອົາທຸກຄົນ, ຄວາມຄືບໜ້າ ແລະ ຄວາມຍືນຍົງ ພາຍໃຕ້ເງື່ອນໄຂໃຫ້ປະຊາຊົນລາວ ຕາມກຸ່ມເປົ້າໝາຍຕ່າງໆ ໄດ້ເຂົ້າເຖິງການບໍລິການປົກປ້ອງສັງຄົມໃນເງື່ອນໄຂດຽວກັນ ໂດຍບໍ່ຈຳແນກອາຍຸ, ແພດ, ພູມລຳເນົາ, ສະຖານະທາງເສດຖະກິດ-ສັງຄົມ ຫຼື ອື່ນໆ.



ພາກສ່ວນໃດເປັນຜູ້ຮັບຜິດຊອບການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດວຽກງານປົກປ້ອງສັງຄົມ?

ຄະນະກຳມາທິການແຫ່ງຊາດເພື່ອການປົກປ້ອງສັງຄົມ ແມ່ນຮັບຜິດຊອບຊີ້ນຳການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຍຸດທະສາດການປົກປ້ອງສັງຄົມແຫ່ງຊາດ ໂດຍມີການປະສານງານກັບຂະແໜງການຕ່າງໆ, ຄູ່ຮ່ວມພັດທະນາ ແລະ ອົງການຈັດຕັ້ງສາກົນ ທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ ໂດຍມີການຕິດຕາມ ແລະ ປະເມີນຜົນ ໃນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດວຽກງານປົກປ້ອງສັງຄົມ ໃນຂອບເຂດທົ່ວປະເທດ.

ນິກອງເລຂາປະຈຳການຂອງຄະນະກຳມາທິການແຫ່ງຊາດປະຈຳຢູ່ກະຊວງແຮງງານ ແລະ ສະຫວັດດີການສັງຄົມ.

ສຳລັບຂັ້ນທ້ອງຖິ່ນແມ່ນ ທ່ານຮອງເຈົ້າແຂວງ ເປັນປະທານ, ຫົວໜ້າພະແນກແຮງງານ ແລະ ສະຫວັດດີການສັງຄົມ ເປັນຮອງ ແລະ ພະແນກການທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ ເປັນຄະນະ.

ການປົກປ້ອງສັງຄົມຈະຊ່ວຍໃນການບັນລຸເປົ້າໝາຍພັດທະນາແບບຍືນຍົງ

- 01 ລົບລ້າງຄວາມທຸກຍາກ
- 08 ມີວຽກເຮັດງານທຳທີ່ມີກຽດ ແລະ ເສດຖະກິດມີການຂະຫຍາຍຕົວ
- 10 ຫຼຸດຜ່ອນຄວາມບໍ່ສະເໝີພາບ
- 18 ຊີວິດປອດໄພຈາກລະເບີດບໍ່ທັນແຕກ

ເປົ້າໝາຍ, ວັດຖຸປະສັງ ແລະ ກິດຈະກຳ ພາຍໃຕ້ຍຸດທະສາດປົກປ້ອງສັງຄົມແຫ່ງຊາດ

ຮອດປີ 2025, ລະບົບປົກປ້ອງສັງຄົມ ໄດ້ຮັບການພັດທະນາໃຫ້ມີຄວາມເຂັ້ມແຂງ ແລະ ມີປະສິດທິພາບດີຂຶ້ນ ໂດຍມີເປົ້າໝາຍ ໃນການໃຫ້ບໍລິການປົກປ້ອງສັງຄົມ ໃຫ້ກວມເອົາກຸ່ມເປົ້າໝາຍ ຢ່າງກວ້າງຂວາງກວ່າເກົ່າ ແລະ ມີມາດຕະຖານດ້ານການບໍລິການທີ່ມີຄຸນນະພາບທີ່ດີຂຶ້ນ.

ເປົ້າໝາຍ 1
ພັດທະນາ ແລະ ສ້າງຄວາມເຂັ້ມແຂງໃຫ້ລະບົບປະກັນສຸຂະພາບ

ສ້າງຄວາມເຂັ້ມແຂງການພັດທະນາວຽກປະກັນສຸຂະພາບ ເພື່ອໃຫ້ເປັນລະບົບ ແລະ ມີປະສິດທິພາບໃຫ້ທຸກຄົນ ສາມາດເຂົ້າເຖິງການບໍລິການປິ່ນປົວສຸຂະພາບ.



ຈຸດປະສົງ 1.1

ສ້າງຄວາມເຂັ້ມແຂງການພັດທະນາວຽກປະກັນສຸຂະພາບ ເພື່ອໃຫ້ເປັນລະບົບ ແລະ ມີປະສິດທິພາບໃຫ້ທຸກຄົນ ສາມາດເຂົ້າເຖິງການບໍລິການປິ່ນປົວສຸຂະພາບ.

ກິດຈະກຳ 1	ພັດທະນາລະບົບນິຕິກຳກ່ຽວກັບວຽກປະກັນສຸຂະພາບສຳລັບທຸກຄົນ.
ກິດຈະກຳ 2	ພັດທະນາລະບົບ ແລະ ສ້າງຄວາມອາດສາມາດໃຫ້ກັບອົງການຈັດຕັ້ງບໍລິຫານລະບົບປະກັນສຸຂະພາບແຫ່ງຊາດ ໃຫ້ມີປະສິດທິຜົນ.
ກິດຈະກຳ 3	ພັດທະນາ ແລະ ກຳນົດມາດຕະຖານຂັ້ນພື້ນຖານສຳລັບສະຖານທີ່ໃຫ້ບໍລິການປິ່ນປົວສຸຂະພາບ.
ກິດຈະກຳ 4	ຂະຫຍາຍການເຂົ້າເຖິງການບໍລິການປິ່ນປົວສຸຂະພາບຂອງປະຊາຊົນໃນເຂດຊົນນະບົດ.
ກິດຈະກຳ 5	ຈັດສັນງົບປະມານລັດ ແລະ ການລະດົມແຫຼ່ງທຶນໃຫ້ພຽງພໍກັບວຽກປະກັນສຸຂະພາບ.

ພາກສ່ວນຮັບຜິດຊອບຫຼັກ: ກະຊວງສາທາລະນະສຸກ, ກະຊວງແຮງງານ ແລະ ສະຫວັດດີການສັງຄົມ, ກະຊວງການເງິນ, ກະຊວງແຜນການ ແລະ ການລົງທຶນ, ກະຊວງພາຍໃນ ແລະ ອົງການປົກຄອງທ້ອງຖິ່ນ.